Приложение №1

к постановлению мэра

МО «Эхирит-Булагатский район»

от 30.04.2019 г. № 404

ПРИМЕРНОЕПОЛОЖЕНИЕ

 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДАРАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО «ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работниковмуниципальных образовательных учреждений, подведомственныхуправлению образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального Закона от 06.10.2003 г. №131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений, является основанием для разработки положений об оплате труда работников учреждений и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с управлением образования утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения в него.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с управлением образования утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

7. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

9. [Размеры](#P210) окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении 1 к настоящему Примерному положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 20 - 50 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ

ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

11. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

[Выплаты](#P579) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Примерному положению;

4) надбавка за работу в сельской местности.

12. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

13. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), с учетом педагогической нагрузки.

14. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

15. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

16. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

17. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), в соответствии с утвержденным и согласованным управлением образования штатным расписанием.

18. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 50 процентов.

19. Работникам учреждения устанавливаются [выплаты](#P743) за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Примерному положению.

20. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

21. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

22. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал или год устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платыдо 25 процентов.

23. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

24. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются выплата за профессиональное развитие и доплата по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

25. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орденСвятого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетноезвание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", - 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

26. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- 20 процентов (до 3 лет работы);

- 10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

- 5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

- работа в учреждении по специальности.

27. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 3 к настоящему Примерному положению).

28. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 25 - 27 настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Примерному положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критерий эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

29. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

30. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

31. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество баллов. На основании информации, представленной руководителями структурных подразделений учреждения, комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками учреждения по категориям.

32. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

33. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

34. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ

С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

35. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до управления образования.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ

РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ

36. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 3 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

[Перечень](#P684) должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений, устанавливается Приложением 6 к настоящему Примерному положению.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядкомисчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладовруководителеймуниципальных учрежденийМО «Эхирит-Булагатский район», утвержденным постановлением мэра района от 08 февраля 2011 года N 94.

38. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 20 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

39. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 30 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

40. Компенсационные выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с [главой 3](#P83) настоящего Примерного положения с учетом условий труда.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителей учреждения, утвержденных правовым актом управления образования.

42. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы, установленных в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладуна основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных управлением образования. Премиальные выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с управлением образования.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

43. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

44. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

45.Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимают руководители образовательных учреждений на основании письменного заявления работника.

Приложение 1

к Примерному положению

об оплате трудаработников

муниципальных образовательных

учреждений подведомственных

 управлению образования

администрации МО

«Эхирит-Булагатский район»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ

(ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) УЧРЕЖДЕНИЙ

Работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| Помощник воспитателя | 7825 |
|  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший воспитатель | 7845 |
| 2 квалификационный уровень |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень |
| Старший вожатыйИнструктор по трудуИнструктор по физической культуреМузыкальный руководитель | 7884 |
| 2 квалификационный уровень |
| Педагог дополнительного образованияПедагог-организаторИнспектор-методистСоциальный педагогТренер-преподаватель | 7904 |
| 3 квалификационный уровень |
| Мастер производственного обученияВоспитательМетодистПедагог-психолог | 7944 |
| 4 квалификационный уровень |
| Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельностиРуководитель физического воспитанияСтарший воспитательСтарший методистТьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)УчительУчитель-дефектологУчитель-логопедПедагог-библиотекарь | 7983 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: | 8023 |
| отделом |
| отделением |
| учебно-консультационным пунктом |
| другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы | 8062 |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель): |
| отдела |
| отделения |
| учебно-консультационного пункта |
| других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций |
| Старший мастер профессионального образовательного учреждения (подразделения) |
| 3 квалификационный уровень |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций | 8102 |

2. Служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 7509 |
| Секретарь-машинистка |
| Архивариус |
| 2 квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 7535 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Инспектор по кадрам | 7548 |
| Лаборант |
| ТехникПомощник (ассистент) |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий складом | 7588 |
| Заведующий хозяйством |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |
| Старший лаборант |
| 3 квалификационный уровень |
| Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы) | 7627 |
| Заведующий производством (шеф-повар) |
| Заведующий общежитием |
| Заведующий столовой |
| 4 квалификационный уровень |
| Механик | 7667 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Бухгалтер | 7746 |
| Специалист по кадрам |
| Инженер по охране труда |
| Инженер-лаборант |
| Инженер-программист (программист) |
| Системный администратор |
| Юрисконсульт |
| Экономист |
| 2 квалификационный уровень |
| Бухгалтер 2 категории | 7785 |
| Экономист 2 категории |
| 3 квалификационный уровень |
| Бухгалтер 1 категории | 7825 |
| Экономист 1 категории |
| 4 квалификационный уровень |
| Ведущий бухгалтер | 7845 |
| Ведущий экономист |
| 5 квалификационный уровень |
| Заместитель главного бухгалтера | 7864 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 3 квалификационный уровень |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 7904 |

3. Рабочих общеотраслевых профессий

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 7098 |
| Кочегар |
| Кухонный работник |
| Мойщик посуды |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| Оператор электрокотельной |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Слесарь-электрик |
| Слесарь-сантехник |
| Слесарь по ремонту оборудования |
| Повар |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Грузчи |
| Истопник |
| Кастелянша |
| Кладовщик |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений |
| 2 квалификационный уровень |
| Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 7107 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 7134 |
| Закройщик |
| Водитель автомобиля |
| 2 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7155 |
| 3 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7244 |
| 4 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 7244 |

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и

кинематографии

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| 1 квалификационный уровень |
| Библиотекарь | 7538 |

Приложение 2

к Примерному положению

об оплате трудаработников

муниципальных образовательных

учреждений подведомственных

 управлению образования

администрации МО

«Эхирит-Булагатский район»

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ

В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование компенсационной выплаты | Основание и размер компенсационной выплаты |
| 1 | Классное руководство | 1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 5 - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 годаN 1015](http://docs.cntd.ru/document/499044345), СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными[постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189](http://docs.cntd.ru/document/902256369), либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях.Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы) |
| 2 | Проверка письменных работ | 1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часыв 1-4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) |
| 3 | Заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками | 1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытным участками - в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы); |
| 4 | Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями | 1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 5-15 процентов оклада (ставки заработной платы) |
| 5 | За работу в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы | 1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно-хозяйственной части, - 15 процентов должностного оклада;2) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15- 20 процентов оклада (ставки заработной платы);3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; |
| 6 | За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения | 1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому |
| 7 | За работу с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях | 1) педагогическим работникам - 50-70 процентов оклада (ставки заработной платы)  |

Приложение 3

к Примерному положению

об оплате трудаработников

муниципальных образовательных

учреждений подведомственных

 управлению образования

администрации МО

«Эхирит-Булагатский район»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ЗА НАЛИЧИЕКВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМАТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию |
| Старший вожатый | 30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории |
| Инструктор по труду |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| Педагог дополнительного образования |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Тренер-преподаватель |
| Мастер производственного обучения |
| Воспитатель |
| Методист |
| Педагог-психолог |
| Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| Руководитель физического воспитания |
| Старший воспитатель |
| Старший методист |
| Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО) |
| Учитель |
| Учитель-дефектолог |
| Учитель-логопед |

Приложение 4

к Примерному положению

об оплате трудаработников

муниципальных образовательных

учреждений подведомственных

 управлению образования

администрации МО

«Эхирит-Булагатский район»

РАЗМЕРЫ\*

ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж непрерывной работы | Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада) |
| от 3 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 лет | 15 |

\* - Примечание. Для работающих с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях.

Приложение 5

к Примерному положению

об оплате трудаработников

муниципальных образовательных

учреждений подведомственных

 управлению образования

администрации МО

«Эхирит-Булагатский район»

от 2019 г. N\_\_\_\_\_\_\_

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основания для стимулирования** | **Кол-во баллов** |
| **1.** | **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** |  |
| *Учебно-вспомогательный персонал* |
| 1.1. | За выполнение важных и особо важных работ:- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства института;- за качественное, оперативное и результативное выполнение заданий управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район» | 0-40-4 |
| 1.2. | За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ | 0-4 |
| 1.3. | За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы | 0-5 |
| 1.4. | За высокие результаты организационно-методической работы с работниками структурных подразделений: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.  | 0-3 |
| 1.5. | За использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе. | 0-8 |
| 1.6. | За разработку новых учебных программ; подготовку, написание и издание книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и др. для региональной системы образования | 0-5 |
| 1.7. | За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности | 0-8 |
| 1.8. | За организацию и проведение платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящих доход  | 0-6 |
| 1.9. | За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда | 0-5 |
| 1.10. | Иные критерии\*  |  |
| *Служащие, работники административно-хозяйственного персонала* |
| 1.11. | За выполнение важных и особо важных работ:- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства;- за выполнение заданий управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район» | 0-40-5 |
| 1.12. | За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ | 0-5 |
| 1.13. | За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения | 0-8 |
| 1.14. | За оперативность выполнения заявок, поручений руководства учреждения | 0-5 |
| 1.15. | За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии | 0-5 |
| 1.16. | За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств | 0-8 |
| 1.17. | За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход учреждению | 0-5 |
| 1.18. | За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда | 0-5 |
| 1.19 | За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ | 0-5 |
| 1.20 | За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП | 0-5 |
| 1.21. | За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 0-5 |
| 1.22. | За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии | 0-5 |
| 1.23. | За высокую читательскую активность слушателей, систематическое оформление тематических выставок | 0-5 |
| 1.24. | За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность | 0-5 |
| 1.25. | Иные критерии\* |  |
|  | *Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)*  |  |
| 1.26. | За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда | 0-7 |
| 1.27. | За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения  | 0-8 |
| 1.28. | За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения | 0-7 |
| 1.29. | За оперативное и результативное выполнение заданий управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район», мэра администрации МО «Эхирит-Булагатский район» и администрации МО «Эхирит-Булагатский район» | 0-5 |
| 1.30. | За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов | 0-5 |
| 1.31. | За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования | 0-5 |
| 1.32. | За эффективное использование современных технологий. | 0-8 |
| 1.33. | За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы. | 0-8 |
| 1.34. | За достижения в различных видах деятельности, приносящих доход учреждению | 0-8 |
| 1.35. | Иные критерии\* |  |
| **2** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |  |
|  *учебно-вспомогательный персонал* |
| 2.1. | За качественную подготовку и проведение мероприятий:- на уровне учреждения;- на уровне региональном, межрегиональном;- на всероссийском уровне;- на международном уровне. | 0-20-40-60-10 |
| 2.2. | За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности. | 0-5 |
| 2.3. | За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов) | 0-3 |
| 2.4. | За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития региональной системы образования (концепций, программ, стратегий) | 0-7 |
| 2.5. | За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения. | 0-5 |
| 2.6. | За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок.  | 0-4 |
| 2.7. | Иные критерии\* |  |
| *Служащие, работники административно-хозяйственного персонала*  |
| 2.8. | За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб) | 0-8 |
| 2.9. | За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы | 0-5 |
| 2.10. | За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий Сан ПИН | 0-5 |
| 2.11. | За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств | 0-10 |
| 2.12 | Иные критерии\* |  |
| *Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)* |
| 2.12. | За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | 0-5 |
| 2.14. | За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности | 0-8 |
| 2.15. | За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы) | 0-10 |
| 2.16. | За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий | 0-7 |
| 2.17. | За качественное, оперативное и результативное выполнение поручений управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район», мэра администрации МО «Эхирит-Булагатский район» и администрации МО «Эхирит-Булагатский район» | 0-8 |
| 2.18. | За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования | 0-5 |
| 2.19 | Иные критерии\* |  |

\* - иные критерии устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, согласованного с профсоюзным комитетом.

Приложение 6

к Примерному положению

об оплате трудаработников

муниципальных образовательных

учреждений подведомственных

 управлению образования

администрации МО

«Эхирит-Булагатский район»

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ

К ОНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МО «ЭХИРИТ-БУЛАГАТСКИЙ РАЙОН»

1. Должности муниципальных учреждений общего образования:

Младший воспитатель;

Воспитатель;

Старший вожатый;

Педагог дополнительного образования;

Педагог-организатор;

Социальный педагог;

 Учитель;

Учитель-дефектолог;

Учитель-логопед;

Педагог-библиотекарь;

Педагог-психолог;

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;

Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО).

1. Должности муниципальных учреждений дошкольного образования:

 Помощник воспитателя;

 Младший воспитатель;

 Воспитатель;

 Старший воспитатель;

Инструктор по физической культуре;

Музыкальный руководитель;

 Логопед;

Педагог дополнительного образования.

1. Должности муниципальных учреждений дополнительного образования:

Педагог дополнительного образования;

Методист;

Тренер-преподаватель;

 Спортсмен-инструктор.